

СПОРАЗУМЕНИЕ
за трудовите възнаграждения в
БЪЛГАРСКАТА АКАДЕМИЯ НА НАУКИТЕ

Днес, 12.07.2018 год., между Председателя на БАН – акад. Юлиан Ревалски, от една страна и синдикалните организации, членове на Съвета за социално сътрудничество в БАН: Синдикат „Подкрепа-БАН” към КТ „Подкрепа”, СНСО към НБС „ВОН”-КНСБ и Синдикален академичен съюз (САС) към ОССОБ, наричани по-нататък „СИНДИКАТИ”, представлявани от председателите им: Димитър Керанов, доц. д-р Владимир Бозуков и д-р Ермак Димов, от друга страна, се сключи споразумение за трудовите възнаграждения в научните звена на Българската академия на науките.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящото споразумение се сключва като основа за договаряне на трудовите възнаграждения от бюджетната субсидия за БАН за 2018 г. в научните звена на БАН, между техните ръководства и синдикалните организации, а там където няма – с представители на работниците и служителите по чл. 7 от КТ.

2. Считано от 01.01.2018 г. до 31.12.2018 г. се прилагат записаните в раздели II, III и IV на настоящето споразумение, **начални основни работни заплати по категории персонал и размери на допълнителните възнаграждения и доплащания** към работната заплата.

3.1. С цел следване на модел на обща социална справедливост в Академията се препоръчва максималните размери на **индивидуалните** основни работни заплати да не превишават **120%** от начална основна работна заплата за съответните категории персонал в самостоятелните научни звена на БАН по Компонента 1 (К1), съгласно Методиката на ОС на БАН за разпределение на бюджета на БАН, дадени в Таблица 1.

3.2. Заварени индивидуални работни заплати над това ограничение не се намаляват, а остават непроменени. Промяната на размера на трудовото възнаграждение не може да се ползва и не е основание за промяна на срока на трудовия договор или на други условия по него.

3.3. Част от средствата по Компонент 2 (К2) за 2018 г. да се използват за допълнителни трудови възнаграждения с временен характер (в рамките на съответната бюджетна година) съобразно личния принос на всеки работник или служител.

4. Страните се договарят, формирането на средствата за работна заплата в звената на БАН да се извършва съобразно структурата и квалификацията на персонала и по реда на чл. 9 от Наредбата за договаряне на работната заплата, ПМС №129/1991, Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, ПМС №4/2007 г. в рамките на средствата за работна заплата на Академията, определени от Общото събрание на БАН.

5. Допълнителните трудови възнаграждения за възложени допълнителни функции се предвиждат във вътрешните правила за работната заплата и не се включват в индивидуалната основна работна заплата. Тяхното изплащане се прекратява с отпадането на основанието за това.

6. Ръководството на БАН предоставя на синдикатите икономическата информация, свързана с приключването на текущата година и необходима за изработване на проектобюджета за 2019 г.

II. ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИНДИВИДУАЛНИТЕ ОСНОВНИ ЗАПЛАТИ

1. Начални основни заплати за 2018 г:

2018 ОСНОВНИ ЗАПЛАТИ за	Начални основни заплати от К1
НАУЧЕН ПЕРСОНАЛ	
Директор	1 180,00
Зам. директор	938,00
Научен секретар	875,00
Професори	850,00
Доценти	700,00
Гл. Асистенти	600,00
Асистенти	580,00
ДРУГ ПЕРСОНАЛ	
1219-6021 Ръководител, административни дейности (стар „Помощник Директор“)	800,00
Гл. счетоводител	930,00
Счетоводител	673,00
Спец. с висше образование	575,00
Технически персонал	530,00
Помощен персонал	510,00

Таблица 1

2. Начални основни заплати за 2019 г.

За 2019 г. да се предложи на ОС на БАН да разшири таблицата за начални основни работни заплати по категории персонал, подобно на МПС от 2006 г.:

N	Категория персонал
НАУЧЕН ПЕРСОНАЛ	
1.1	Професор
1.2	Доцент
1.3	Главен асистент
1.4	Асистент
НАУЧНО - ПОМОЩЕН ПЕРСОНАЛ	
2.1	С висше образование "магистър" или "специалист" стар, преди влизане в сила на промените в ЗВО 2002 г.
2.2	С висше образование "бакалавър"
2.3	С висше образование "специалист", съгласно ЗВО
2.4	Със средно специално образование
2.5	Със средно общо образование
АДМИНИСТРАТИВЕН И ПОМОЩНО - ОБСЛУЖВАЩ ПЕРСОНАЛ	
3.1	Главен счетоводител, 1219-6021 Ръководител, административни дейности (стар "Помощник Директор")
3.2	Началник отдел (висше образование "магистър")
3.3	Счетоводител

3.4	С висше образование "магистър" или "специалист" стар, преди влизане в сила на промените в ЗВО 2002 г.
3.5	С висше образование "бакалавър"
3.6	Със средно специално образование
3.7	Със средно образование
3.8	С основно образование
	Работници
4.1	Със средно специално образование
4.2	Със средно образование
4.3	С основно образование

Таблица 2

3. В звената на БАН не могат да се определят основни месечни работни заплати по – ниски от посочените начални основни заплати, утвърдени за съответната длъжност при пълна 8 часова заетост.

4. В случай, че в научното звено не достига определения бюджет по К1 за изпълнение на началните основни заплати по Таблица 1, директорът може да редуцира началните основни заплати по категории персонал с процента, който не достига за изпълнение на заплатите по Таблица 1. В този случай директорът е длъжен да информира Съвета за социално сътрудничество в БАН.

5. Индивидуалните основни работни заплати на постъпилите служители през 2018 г. се определят съгласно това споразумение, споразуменията за работните заплати в звената на БАН и действащите в тях вътрешни правила за работната заплата. А за всяка следваща бюджетна година, на база сключените ежегодни споразумения.

6. Вътрешните правила за работната заплата определят начините за оценяване на работните места на работниците и служителите и за определяне на индивидуалните работни заплати. Тези правила и измененията в тях се консултират при наличие на синдикат/и в самостоятелното звено на БАН съгласно чл. 37 от КТ и се приемат с протоколно решение на Общото събрание на работниците и служителите съгласно чл.6-8 от КТ.

7. Допълнително финансово стимулиране, може да бъде дадено към (а не в) основните заплати, само за съответната бюджетна година, по преценка на ръководството на съответното научно звено на БАН, след приемане на точни критерии за оценка на работата на служителите от Общото събрание на звеното. Средствата се осигуряват от К2. Допустимо е допълнително финансово стимулиране от други приходи на звеното, извън бюджетната субсидия. Критериите за допълнително финансово стимулиране да бъдат съобразени с критериите за изчисляване на К2.

8. Индивидуалните основни работни заплати на директорите на звената се определят от Председателя на БАН. Същите не могат да получават допълнителни възнаграждения, за изпълнение на допълнителни административни функции, свързани със заеманата от тях длъжност.

III. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

1. За придобит трудов стаж и професионален опит се изплащат 1,0 % от основната заплата за всяка пълна година трудов стаж. Коментар: съгласно (9) (Нова - ДВ, бр. 56 от 2007 г., в сила от 01.07.2007 г.) Правото за получаване на допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит възниква при придобит трудов стаж и професионален опит не по-малък от една година.

2. Допълнителните месечни възнаграждения за присъдена научна степен за 2018 г. са в следните размери:

- за доктор на науките не по-малко от **300 лева**
- за доктор не по-малко от **200 лева**

3. За всеки отработен нощен час или част от него се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на минимално определения нормативно, а при наличие на свободен финансов ресурс – и по-високо, но не повече от **1.00 лева**.

4. За работа през официални празнични дни, която не е извънреден труд и е включена в графика на работното време, се заплаща допълнително възнаграждение в размер на **100 %** от основното трудово възнаграждение, за съответното работно време.

5. На работници и служители, на които са възложени допълнителни специфични функции и дейности, без да е сключен трудов договор за допълнителен труд, се заплаща допълнително възнаграждение, чийто размер се определя със споразуменията за работните заплати и /или вътрешните правила за работната заплата в звената.

6. При наличие на икономии от ФРЗ, в края на съответната бюджетна година, те се разпределят като допълнителни възнаграждения на служителите, съгласувано с Научния съвет и/или Общото събрание на работниците и служителите на звеното.

IV. ПЕРИОДИЧНОСТ НА ИЗПЛАЩАНЕ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

1. Изплащането на работните заплати в БАН е месечно, съгласно установения график

V. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

1. Редът и начините за колективното и/или индивидуалното договаряне на работната заплата се определя в звената в съответствие с настоящото споразумение.

2. Срокът за определяне на новите размери на индивидуалните работни заплати в звената на БАН е не повече от 2 месеца от датата на решението на Общото събрание за разпределението на бюджетната субсидия.

3. Допълнения и изменения на това споразумение се правят по реда на сключването му.

4. Настоящото споразумение влиза в сила от датата на подписването му, като условията по него са валидни за бюджетната 2018 г.

5. Трудовите възнаграждения за специализираните и помощни звена на БАН се определят с анекс към настоящото споразумение, който трябва да се подпише в срок от един месец от датата на настоящето Споразумение.

Споразумението се подписа в 5 еднообразни екземпляра, по един за всяка от страните по него.

СИНДИКАТИ

“ПОДКРЕПА – БАН”
КЪМ КТ “ПОДКРЕПА”
/Димитър Керанов /

СНСО КЪМ
НБС „ВОН” – КНСБ: :
/доц. д-р Владимир Бозуков/

САС КЪМ ОССОБ :
/д-р Ермак Димов/

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БАН:
/акад. Юлиан Ревалски/

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
СЪВЕТА ЗА СОЦИАЛНО
СЪТРУДНИЧЕСТВО НА БАН:
/проф. Александър Тасев/